



Snals Confisal - Ragusa

Comunicato del 19 ottobre 2022

Rinnovo contratto scuola, in arrivo 120 euro di aumento stipendio e arretrati.

La trattativa per il rinnovo del contratto 2019/21 delle aree Scuola, Università, Afam e Ricerca prosegue. I Sindacati sono stati convocati all'Aran. La firma potrebbe arrivare in autunno. Attesi aumenti stipendio di 120 euro lordi e gli arretrati.

Sul piatto circa 340 milioni di euro sottratti al Mof, che potrebbero ulteriormente sbloccare la situazione.

“Si tratta di una importante vittoria del fronte sindacale che libera definitivamente le risorse del FMOF consentendo alle scuole di disporre di risorse certe per l'avvio delle contrattazioni di istituto, finora bloccate per le diverse posizioni sull'utilizzo delle risorse aggiuntive” Elvira Serafini, segretaria generale dello Snals.

Concorso DSGA 2022

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 231 del 3 ottobre 2022, il Decreto n.146 del 28 giugno 2022, contenente le **disposizioni per lo svolgimento dei concorsi ordinari per Direttori dei servizi Generali e Amministrativi.**

Il documento contiene tutte le informazioni sulle modalità di svolgimento delle prove di esame per i concorsi DSGA, chi può accedere e le graduatorie. Le nuove regole entreranno in vigore dal 18 ottobre del 2022, presumibilmente in vista della pubblicazione del prossimo bando per DSGA. Pertanto le date per presentare le domande non sono ancora note, saranno disponibili con la pubblicazione del bando di concorso, la cui uscita è prevista appunto entro il 2022.

La strutturazione del concorso sarà su base regionale. I candidati possono presentare la domanda per una sola regione, pena l'esclusione.

Il concorso si articolerà in una prova scritta, una prova orale e in una valutazione finale dei titoli.

Requisiti

Sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso

- della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Ue, oppure cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- dei diplomi di laurea, delle lauree specialistiche e delle lauree magistrali di cui all' allegato A del decreto, e specificatamente:

PENSIONANDI & PENSIONATI - APPROFONDIMENTO SU PENSIONI E BUONUSCITA (TFS/TFR)

- **Anticipo agevolato allo 0,40% della buonuscita (TFS/TFR) scaduto in data 30.06.2022, di nuovo attivo dal 23.09.2022**

E' stato pubblicato nella G.U. n.223 del 23.09.2022, il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'1 agosto 2022.

La possibilità di chiedere l'anticipo agevolato allo 0,40% del TFS/TFR, contenuto nell'accordo quadro, secondo quanto previsto dal D.L. n.4/2019 (Reddito di Cittadinanza), era scaduta in data 30.06.2022; quindi, dopo tale data, non era stato più possibile ottenere dalle banche concessionarie l'anticipo TFS/TFR.

Con la pubblicazione del suddetto decreto è di nuovo possibile sottoscrivere il contratto per l'anticipo presso la banca concessionaria se si è in possesso della quantificazione TFR/TFS rilasciata dall'Inps.

Il rinnovo dell'accordo è valido ed efficace per ventiquattro mesi a decorrere dalla data di pubblicazione del decreto e quindi si potrà chiedere l'anticipo dal 23.09.2022 fino al 22.09.2024.

Pertanto, i pensionati scuola cessati dall'1.9.2022 o in anni precedenti, possono ottenere un prestito (anticipo) di buonuscita TFS/TFR di € 45.000 nette, al tasso agevolato pari allo 0,40%, senza dover

aspettare 1 anno per la pensione di vecchiaia, 2 anni per la pensione anticipata o più se cessati con quota 100 o 102.

DIMISSIONI DALLA SCUOLA SENZA AVER RAGGIUNTO IL DIRITTO A PENSIONE

Non pochi dipendenti della scuola stanno valutando, in questi giorni, per diversi motivi personali, familiari, ed altro, la possibilità di cessare dal 01/09/2023 senza avere maturato il relativo diritto a pensione.

Molti, in situazioni particolari, ricordano il *detto* della nonna: "prima viene la salute!" e sperano, quindi, di attuarlo.

Questa possibilità di cessare senza diritto alla pensione è prevista nella casistica delle *Istanze on line* e si deve esercitare entro le ore **23.59 del 21/10/2022**.

Nella scheda dello Snals vengono descritte le conseguenze di tale scelta "estrema", necessaria per cessare quanto prima e non restare in servizio anche nell'a.s. 2023/24.

Vengono, inoltre, proposti alcuni rimedi per percepire, appena possibile, il pagamento della pensione che, in alcuni casi, potrà essere riscossa prima dell'1.09.2024.

PASSAGGIO DI RUOLO

Stipendio passaggio dal ruolo della scuola secondaria di 1° grado al ruolo della scuola secondaria di 2° grado

Ai docenti passati dall'1.09.2022 dal ruolo della scuola secondaria di 1° grado al ruolo della scuola secondaria di 2° grado compete subito dall'assunzione in servizio lo stipendio della scuola secondaria di 2° grado.

I docenti hanno ottenuto il passaggio di ruolo dall'1.09.2022, sopra indicato, se non vogliono percepire per tutto l'a.s. 2022/2023 e oltre, il vecchio stipendio percepito in quanto docente della scuola secondaria di 1° grado, possono seguire quanto riportato nella scheda a disposizione in sindacato.

Ai docenti interessati al passaggio di ruolo spetta già dall'1.09.2022 lo stipendio della scuola secondaria di 2° grado. Nella scheda sono riportati anche i moduli per chiedere il nuovo stipendio dall'1.09.2022.

Molti iscritti chiedono spiegazioni alle segreterie delle scuole perché non viene pagato il nuovo stipendio dall'1.09.2022.

La risposta è che: l'aggiornamento dello stipendio sarà effettuato dopo il superamento dell'anno di formazione (01.09.2023) con pagamento degli arretrati dall'1.09.2022, dopo l'emissione da parte della scuola di titolarità del decreto di inquadramento.

Attuando tale procedura il pagamento dello stipendio, quale docente di scuola secondaria di 2° grado, non avverrà prima di marzo 2024.

Nella scheda, inoltre, vengono date tutte le informazioni e la procedura da seguire da parte delle scuole per evitare che l'interessato percepisca fino al marzo 2024 lo stipendio quale docente della scuola secondaria di 1° grado.

SUPPLENZE – PROCEDURA INFORMATIZZATA DA GPS

Anche quest'anno la procedura informatizzata per le nomine da GPS non ha funzionato come avrebbe dovuto.

L'algoritmo in molti casi non ha seguito la normativa, vanificando il risultato finale delle operazioni degli USR e degli Ambiti territoriali e ledendo i diritti di tanti lavoratori.

Tale situazione ha, infatti, generato attribuzioni di sedi più favorevoli a coloro che si trovavano in posizioni meno alte nelle graduatorie, in aperto contrasto con quanto previsto dalla norma, ed impedito l'aggiornamento costante dei dati per dare conto delle operazioni effettuate e la loro pubblicazione al termine delle quotidiane operazioni di conferimento. A tali anomalie se ne è aggiunta un'altra, relativa al sistema di trattamento delle riserve che ha comportato nomine, soprattutto di docenti di sostegno senza specializzazione, con esclusione di coloro che erano

invece presenti a pieno titolo in prima fascia. Pertanto, si rende necessario ripensare fin da adesso la procedura delle nomine attraverso un confronto serio con le organizzazioni sindacali affinché vengano individuate modalità rapide ma in grado di tutelare i diritti e le attese dei lavoratori della scuola.

Lo SNALS-Confsal rimane in attesa della risposta del MI alla richiesta dell'accesso agli atti, inoltrata tramite l'Ufficio Legale.

APPROFONDIMENTO SU STIPENDI E CARRIERA

Aumenti nello stipendio dipendenti scuola per effetto del Decreto Legge n.115/2022 (c.d. Decreto aiuti Bis)

Per effetto del Decreto Legge n.115/2022 sono previsti aumenti nello stipendio dei dipendenti scuola per l'anno 2022, che interessano tutti i dipendenti il cui imponibile previdenziale Inpdap mensile non supera € 2.692,00.

E' previsto uno sconto contributivo dall'1.01.2022 al 30.06.2022 dello 0,80% e dall'1.07.2022 al 31.12.2022 sarà pari al 2,00%, in quanto allo sconto dello 0,80% in vigore da gennaio viene aggiunto un ulteriore sconto dell'1,20%.

Tale sconto non avrà ripercussioni nel calcolo delle quote della futura pensione.

Ricostruzione di carriera nominati in ruolo dal 01.09.2021 e confermati dal 01.09.2022:

Presentazione domanda on line, scadenza 31.12.2022

Il personale docente nominato in ruolo, una volta superato il periodo di prova e l'anno di formazione, deve presentare on line dal 1° settembre al 31 dicembre la domanda di ricostruzione carriera e la dichiarazione dei servizi on line per la carriera.

Anche il personale ATA, una volta superato il periodo di prova deve presentare on line entro il 31 dicembre la domanda di ricostruzione carriera e la dichiarazione dei servizi on line per la carriera.

Si ricorda che per il personale ATA il periodo di prova ha la seguente durata:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree A (collaboratori scolastici) e A super (collaboratori scolastici addetti all'azienda agraria);
- quattro mesi per i restanti profili.

Nella scheda – presso il sindacato - viene descritta la procedura per l'invio con ISTANZE ON LINE della domanda di ricostruzione di carriera e della dichiarazione servizi "legata" alla domanda di ricostruzione carriera che i nominati in ruolo nell'a.s.2021/22 che hanno superato l'anno di formazione devono presentare on line dal superamento del periodo di prova al 31/12/2022.

In attesa di chiarimenti ministeriali sulla questione, mai affrontata dal Min.Istruzione, viene descritta anche la differenza tra dichiarazione dei servizi cartacea (che tale personale ha già presentato entro il 30/09/2021) e la dichiarazione servizi on line (ad uso carriera) da inviare entro il 31/12/2022.

ragusa 19/10/2022

Segreteria provinciale SNALS CONFASAL